

DATEA

JÓVENES E INFORMALIDAD LABORAL



**PROYECTO ELABORADO EN EL MARCO DE LA ESCUELA DE DATOS DATEA,
EDICIÓN JÓVENES E INFORMALIDAD LABORAL**

***Dinámicas de la economía del cuidado y brecha del ingreso durante la
pandemia del COVID-19.***

GRUPO N°1

Andrea Quiñonez

Camila Muñoz

Jonathan Zhiminaicela

Thalia Pineda

Roberto Ruiz

Quito, 10 de noviembre del 2020



ÍNDICE DE CONTENIDO

1. Resumen	3
2. Introducción	3
2.1. Planteamiento del Problema	4
2.2. Objetivos	5
2.3. Conceptos Importantes	5
2.4. Público Objetivo	6
2.5. Delimitación Espacial	6
3. Metodología	6
3.1. Metodología Aplicada	6
3.2. Datasets Utilizados	8
4. Desarrollo y Resultados	8
Economía del Cuidado y Brecha de Ingreso.	8
4.1. Tiempo dedicado al trabajo en el hogar	8
4.2. Tipo de actividad antes del covid-19	9
4.3. Búsqueda de trabajo según actividad productiva	11
4.4. Ingresos generados en un mes antes de la pandemia	12
4.6. Frecuencia del ingreso antes de la pandemia	14
4.5 Ingresos durante la pandemia	15
4.7. Horas dedicadas al trabajo antes de la pandemia	16
5. Conclusiones	19
6. Recomendaciones	20
7. Bibliografía	21

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Variables empleadas en la investigación</i>	7
Tabla 2 <i>Tiempo dedicado al trabajo en el hogar</i>	8
Tabla 3 <i>Tipo de actividad antes del covid-19– Servicios de cuidado.</i>	9
Tabla 4 <i>Búsqueda de trabajo según en servicios de cuidado</i>	11
Tabla 5 <i>Ingresos generados en un mes antes de la pandemia.</i>	12
Tabla 6 <i>Ingresos durante la pandemia.</i>	14
Tabla 7 <i>Frecuencia del ingreso antes de la pandemia.</i>	15
Tabla 8 <i>Horas dedicadas al trabajo antes de la pandemia.</i>	16
Tabla 9 <i>Horas a la semana dedicadas al trabajo durante la pandemia.</i>	18

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 <i>Tiempo dedicado al trabajo en el hogar</i>	9
Gráfico 2 <i>Participación por género en actividades del cuidado antes de la pandemia.</i>	10
Gráfico 3 <i>Participación por género en la búsqueda de trabajo con enfoque de cuidado.</i>	11
Gráfico 4 <i>Ingresos generados un mes antes de la pandemia por género.</i>	12
Gráfico 5 <i>Ingreso mensual por debajo de 200 USD por género.</i>	13
Gráfico 6 <i>Reducción de ingresos durante la pandemia</i>	14
Gráfico 7 <i>Frecuencia del ingreso antes de la pandemia por género.</i>	15
Gráfico 8 <i>Horas dedicadas al trabajo antes de la pandemia</i>	17
Gráfico 9 <i>Horas dedicadas al trabajo durante pandemia por género.</i>	19



1. Resumen

La presente investigación busca poner en debate la influencia que tienen las tareas del hogar, atribuidas fundamentalmente a las mujeres, en la generación de brechas de ingreso y género. Este trabajo invisibilizado y no remunerado, se constituye como parte de la economía del cuidado, que dada la situación de confinamiento producida por el covid-19 ha cobrado un nuevo sentido. Para estimar dicha relación se utilizó la base de datos obtenidos de la encuesta en línea de informalidad laboral del PNUD. Asimismo, se empleó un método de estudio estadístico descriptivo, a través del manejo de tablas dinámicas y visualización de datos. Bajo esta consideración, se conceptualiza una comparación efectiva entre hombres y mujeres jóvenes, entre 18 y 29 años, de las ciudades de Guayaquil, Quito, Loja y Machala, durante los meses de mayo a junio y agosto a septiembre, tomando en cuenta su cambio de estatus laboral, la disminución del ingreso y el aumento de las cargas en el hogar, en base la división sexual del trabajo. En definitiva, se evidenció que durante la crisis del covid-19, las mujeres se han visto afectadas en mayor medida por los cambios en las dinámicas de trabajo dentro del hogar, exponiéndose a empleos por jornadas incompletas y baja remuneración, que motivan el crecimiento de la brecha de ingreso.

2. Introducción

Los países de Latinoamérica presentan desigualdades a nivel económico y social, evidenciando una marcada problemática estructural, a través de las brechas de género e ingresos, donde las características sociodemográficas y socioeconómicas incide diferencialmente sobre la organización de las familiar y las formas de convivencia entre hombres y mujeres (Ariza & De Oliveira, 2007).

Durante la pandemia del covid-19, esta diferenciación organizacional se hizo más evidente, ya que por la situación de confinamiento salieron a relucir, con mayor fuerza, los aspectos negativos en las dinámicas de las sociedades, tanto en ámbitos sanitarios, políticos y económicos (López-Hernández & Rubio-Amores, 2020).

En Ecuador esta problemática ha producido cambios heterogéneos en la carga laboral entre hombres y mujeres, siendo el género femenino el más afectado (López-Hernández & Rubio-Amores, 2020). En este sentido, es importante focalizar



la discusión en el rol desempeñado por las mujeres dentro del cuidado del hogar, como condicionante de mayor incidencia en las brechas de ingreso con respecto a los hombres.

Bajo esta perspectiva, las brechas de ingreso se analizan como producto de la desigualdad estructural y la división sexual del trabajo, bajo un enfoque productivo y reproductivo, que tiene como consecuencia una distribución inequitativa de ingreso entre hombres y mujeres.

2.1. Planteamiento del Problema

Las tareas de cuidado han sido históricamente realizadas por mujeres, como parte de la división sexual del trabajo y los roles de género, siempre bajo un esquema de remuneración nula, falta de beneficios sociales y reconocimiento público (Martínez & Simó-Noguera, 2016). Este trabajo invisibilizado es el que sostiene la economía del cuidado, misma que contribuye significativamente al mantenimiento del hogar y por tanto a la productividad familiar.

De acuerdo al Consejo Nacional para la Igualdad de Género (2016), la economía del cuidado se puede constituir como un trabajo completo o una carga adicional, puesto que además de realizar estas tareas, muchas mujeres tienen trabajos fuera del hogar, ya sea en condiciones formales o informales. Es por esto, que debido a la problemática de invisibilidad, en cuanto a la participación productiva que constituye la economía del cuidado, las mujeres jóvenes se ven expuestas en mayor medida a empleos por jornadas incompletas y baja remuneración, que les “permiten” cumplir con las labores del hogar y al mismo tiempo generar ingresos, aunque sean mínimos. (Peña & Uribe, 2013)

Según los datos del INEC (2020), las medidas adoptadas producto del confinamiento por la pandemia del covid-19, han afectado principalmente a la población juvenil, siendo las mujeres quienes han experimentado mayor impacto laboral, manifestando un nivel de desempleo del 8%, en relación al 5,7% evidenciado en hombres, la principal determinante de esta informalidad laboral, se atribuye a la asignación de tareas de cuidado y la desigualdad estructural característica de la región latinoamericana. (López-Hernández & Rubio-Amores, 2020)



En virtud de lo expuesto, el objetivo de este trabajo será analizar bajo un enfoque de género la problemática de la brecha ingreso con relación a la economía del cuidado durante el período pandemia y confinamiento producido por el covid-19, entre los meses de mayo a junio y agosto a septiembre del 2020, tomando como muestra hombres y mujeres de 18 a 29 años de las ciudades Quito, Guayaquil, Machala y Loja.

2.2. Objetivos

Objetivo general:

Analizar la brecha de ingreso con relación a la economía del cuidado en el período de pandemia del COVID-19 durante los meses de mayo a junio y agosto a septiembre del 2020, bajo una comparativa entre mujeres y hombres de 18 a 29 años, de las ciudades de Quito, Guayaquil, Machala y Loja.

Objetivos específicos:

- Identificar la brecha de ingreso entre hombres y mujeres jóvenes de 18 a 29 años de Quito, Guayaquil, Machala y Loja en los meses de mayo a junio y septiembre a agosto del 2020.
- Comparar el tiempo dedicado a la economía del cuidado entre hombres y mujeres jóvenes de 18 a 29 años de Quito, Guayaquil, Machala y Loja en los meses de mayo a junio y septiembre a agosto del 2020.
- Analizar la situación laboral antes y durante la pandemia del COVID-19, entre hombres y mujeres jóvenes de 18 a 29 años de Quito, Guayaquil, Machala y Loja en los meses de mayo a junio y septiembre a agosto del 2020.

2.3. Conceptos Importantes

Brecha de ingresos: Según CEPAL (2005), consiste en la medida de los ingresos percibidos y la diferencia en relación al género, por ingresos se entiende las remuneraciones obtenidas por trabajo asalariado o independiente.

Economía del cuidado: Según el INEC (2020), el trabajo no remunerado que se realiza en el hogar, relacionado el mantenimiento de la vivienda, los cuidados a



otras personas del hogar o la comunidad y el mantenimiento de la fuerza de trabajo remunerado. “Este trabajo de hogar no remunerado, incluye los servicios domésticos, personales y de cuidados generados y consumidos dentro del propio hogar, por los que no se percibe retribución económica directa” (OIT, 2020).

División sexual del trabajo: De acuerdo a la CEPAL (2018), desde la perspectiva feminista, “es una categoría descriptiva y analítica, resultado de relaciones de poder y de la subordinación de las mujeres, y sirve para develar la naturalización de las cualidades femeninas de la sumisión y el cuidado”. El problema radica en cómo se establecen jerarquías de poder en el cual las mujeres realizan trabajo sin reconocimiento social, un ejemplo de esto es el trabajo doméstico, muchas veces tampoco reconocido económicamente.

Empleo informal: Incluye todo trabajo remunerado (p.ej. tanto autoempleo como empleo asalariado) que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores. (OIT, 2020)

2.4. Público Objetivo

El público objetivo de la presente investigación son jóvenes de entre 18 a 29 años de edad. Los individuos de estudio son una muestra representativa de mujeres y hombres jóvenes, con un rango etario de 19 a 29 años, pertenecientes a las ciudades de Guayaquil, Quito, Loja y Machala.

2.5. Delimitación Espacial

El estudio se realiza en las ciudades de Guayaquil, Quito, Loja y Machala, con datos de los meses de mayo a junio y agosto a septiembre del 2020.

3. Metodología

3.1. Metodología Aplicada

La metodología aplicada en la presente investigación es de tipo cualitativa y cuantitativa. Tiene como objetivo examinar la relación entre la economía del cuidado y brecha en el ingreso. Para ello, se ha planteado como público objetivo las ciudades Guayaquil, Quito, Loja y Machala y analizar la data obtenida de la encuesta en línea a jóvenes en la informalidad del PNUD. Aplicando un método simple de estadística descriptiva, la cual consiste en el empleo de tablas dinámicas que nos proporciona el programa Excel de Office, así mismo, la visualización de los datos por medio de gráficos para su mejor comprensión.

Las variables empleadas son:

Tabla 1: Variables empleadas en la investigación

Variable	Dimensión	Indicador
Economía del cuidado	Servicios domésticos, personales y de cuidados generados y consumidos dentro del propio hogar	Horas dedicadas al trabajo del hogar.
Brecha de Ingreso	Ingreso medio pre-covid	<ul style="list-style-type: none"> - Existencia de Remuneración - Cantidad de dinero generado antes de la pandemia.
	Ingreso medio durante-covid	<ul style="list-style-type: none"> - Existencia de Remuneración

		- Cantidad de dinero generado durante la pandemia.
--	--	--

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.
Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

3.2. Datasets Utilizados

La presente investigación es desarrollada en base a los datos generados por PNUD, en la encuesta en línea a jóvenes en la informalidad. Las variables utilizadas son: Ingreso medio pre covid, ingreso medio durante el covid, tiempo dedicado al trabajo en el hogar, género, ciudad, edad, actividad del trabajo (servicios de cuidado).

4. Desarrollo y Resultados: Economía del Cuidado y Brecha de Ingreso.

Según la CEPAL (2020) se estima que el aumento del tiempo que dedicaron las mujeres jóvenes a los cuidados se intensificaron por las dinámicas de la pandemia, esto evitó que accedan a una plaza de trabajo adecuada o en su defecto, que perdieran la que tenían, incrementando a informalidad laboral y expandiendo las brechas de ingreso.

4.1. Tiempo dedicado al trabajo en el hogar

Desde la perspectiva planteada, es importante analizar los cambios en la dinámica del trabajo del hogar durante la pandemia del covid-19, y cómo esto ha interferido directamente con el estado laboral de las mujeres en el Ecuador.

Tabla 2: *Tiempo dedicado al hogar.*

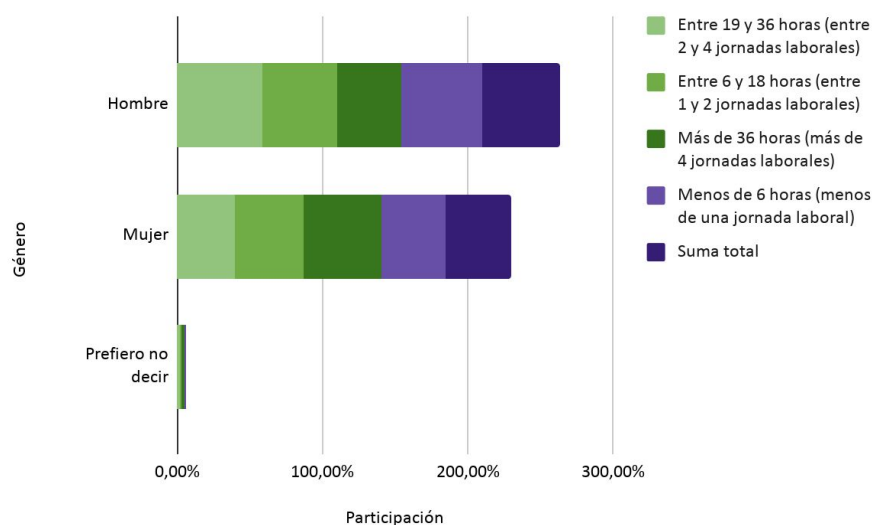
Género	Entre 19 y 36 horas (entre 2 y 4 jornadas laborales)	Entre 6 y 18 horas (entre 1 y 2 jornadas laborales)	Más de 36 horas (más de 4 jornadas laborales)	Menos de 6 horas (menos de una jornada laboral)
	Hombre	74	306	48
Mujer	50	283	58	421
Prefiero no decir	2	6	3	3

Suma total 126 595 109 953

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Gráfico 1: Tiempo dedicado al trabajo en el hogar



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Durante la pandemia del covid-19, según una muestra de 1783 encuestado/as de las ciudades: Guayaquil, Quito, Loja y Machala, aproximadamente el 53,21% de las mujeres dedican más de 36 horas laborales a las tareas del hogar equivalente a más de 4 jornadas laborales, respecto a un 44,04% realizada por los hombres. Además, el 44,18% de las mujeres dedican menos de 6 horas a las tareas de cuidado equivalente a menos de una jornada laboral respecto a un 55,51% de los hombres, lo que evidencia una mayor participación de hombres a menos horas y mayor participación de las mujeres en la jornada de 36 horas o más a la semana.

4.2. Tipo de actividad antes del covid-19

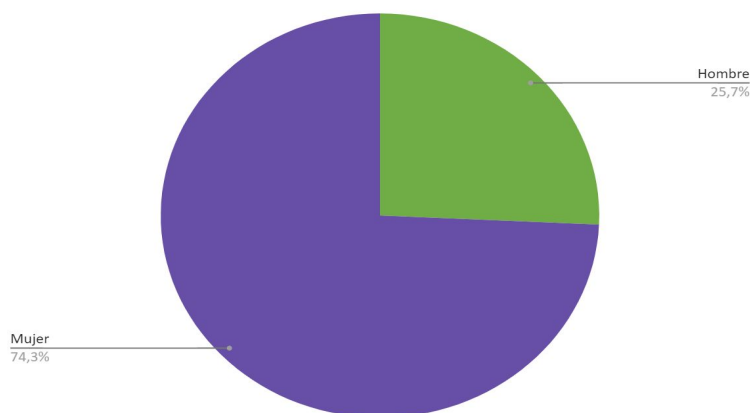
Tabla 3: Tipo de actividad antes del covid-19.

Género	ciudad	Servicios de cuidado (servicios a otros hogares)
Hombre	Guayaquil	6
	Loja	3
	Machala	4
	Quito	5
Total Hombre		18
Mujer	Guayaquil	5
	Loja	21
	Machala	14
	Quito	12
Total Mujer		52
Suma total		70

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 202.0

Gráfico 2: Participación por género en actividades del cuidado antes de la pandemia.



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Antes de la pandemia del covid-19, de los 1783 encuestado/as en las ciudades Guayaquil, Loja, Machala y Quito, aproximadamente el 74,29 % de las mujeres realizaba una actividad productiva relacionada con los servicios de cuidado, respecto a un 25,71% de los hombres, prevaleciendo el trabajo de los cuidados

sobre las mujeres en relación a los hombres. Además, la representación de las mujeres se mantiene en las ciudades de Machala, Loja y Quito. En lo correspondiente a la ciudad de Quito el 7,14% de los hombres realizaba una actividad productiva relacionada a los cuidados, frente a una participación de las mujeres del 17,14%. En la ciudad de Loja el 30,00% de las mujeres realizaban una actividad productiva relacionada a los cuidados y la participación de los hombres es apenas del 4,29%. La misma dinámica se repite en la ciudad de Machala la participación de los hombres es del 5,71% respecto a un 20.00% de las mujeres. En la ciudad de Guayaquil el 8,57% son hombres y el 7,14% son mujeres. La diferencia es mínima y la prevalencia de los hombres puede responder a una mayor participación de los hombres en la muestra de la encuesta.

4.3. Búsqueda de trabajo según actividad productiva

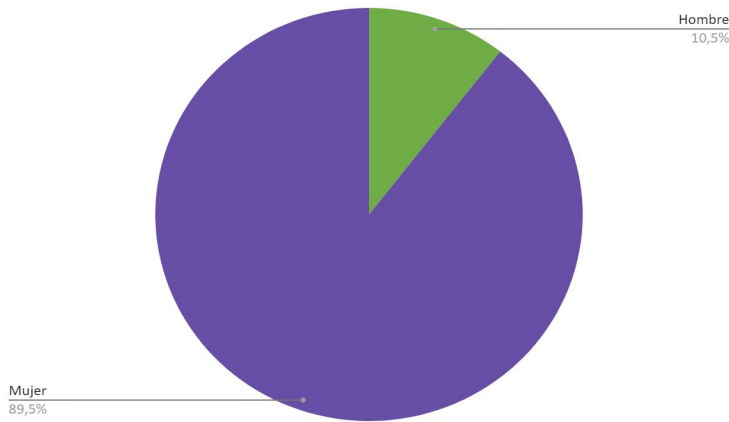
Tabla 4: *Búsqueda de trabajo en servicios de cuidado*

<i>Género</i>	<i>ciudad</i>	Servicios de cuidado (servicios a otros hogares)
Hombre	Guayaquil	3
	Quito	1
Total Hombre		4
Mujer	Guayaquil	5
	Loja	10
	Machala	10
	Quito	9
Total Mujer		34
Suma total		38

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Gráfico 3: *Participación por género en la búsqueda de trabajo con enfoque de cuidado.*



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.
Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Durante la pandemia del covid-19, de los 1783 encuestado/as en las ciudades Guayaquil, Loja, Machala y Quito el 89,47% de las mujeres buscan un trabajo en la actividad de los servicios de cuidado y tan solo el 10,53% son hombres. En lo correspondiente a la ciudad de Guayaquil el 7,89% lo conforman hombres y el 13,16% lo representan las mujeres. En la ciudad de Quito, la participación de las mujeres es del 23,68% respecto a un 2,63% conformado por hombres. Evidenciando una mayor participación de las mujeres en la búsqueda de trabajos durante la pandemia relacionada a los servicios de cuidado.

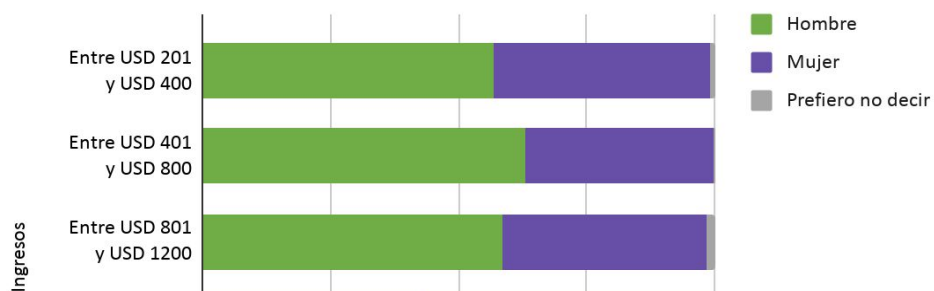
4.4. Ingresos generados en un mes antes de la pandemia

Tabla 5: Ingresos generados en un mes antes de la pandemia

Género	Entre USD 201 y USD 400	Entre USD 401 y USD 800	Entre USD 801 y USD 1200	Por debajo de USD 200	Por encima de USD 1201
Hombre	389	218	41	219	15
Mujer	292	127	28	299	4
Prefiero no decir	5	1	1	4	1
Suma total	686	346	70	522	20

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020
Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Gráfico 4: Ingresos generados un mes antes de la pandemia por género

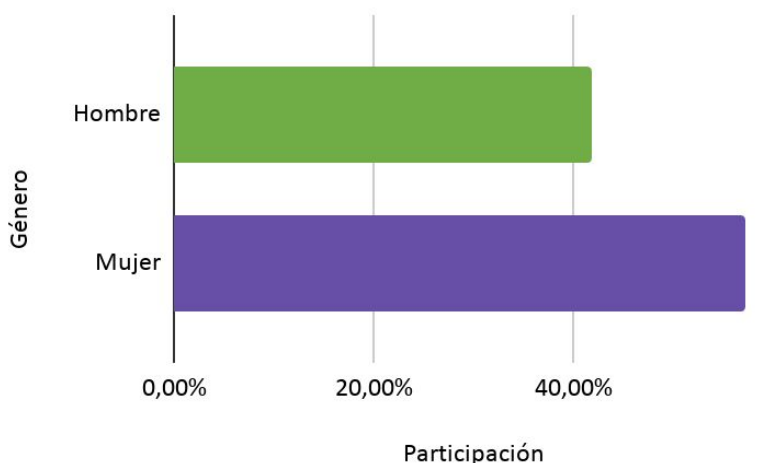


Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Durante la pandemia del covid-19, de los 1644 encuestado/as en las ciudades Guayaquil, Loja, Machala y Quito, el 56,71% de los hombres generaba en un mes antes de la pandemia aproximadamente entre 201 y 400 USD mientras que las mujeres representan el 42,57%. Entre 401 y 800 USD el 63,01% lo representan hombres y el 36,71% mujeres. El 58,57% de los hombres y el 40,00% de las mujeres generaban en un mes antes de la pandemia entre 801 y 1200 USD. El 57,28% de las mujeres generaba ingresos por debajo de 200 USD mientras que los hombres representan el 41,95%. En la generación de ingresos en un mes por encima de 1200 USD el 53,65% lo conforman hombres y 45,62% mujeres. Los datos evidencian una brecha de género en el ingreso, al existir una mayor participación de hombres en ingresos superiores a los 200 USD y su menor participación en ingresos inferiores a los 200 USD.

Gráfico 5: Ingreso mensual por debajo de 200 USD por género



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

El gráfico 5 evidencia que antes de la pandemia del total de la muestra las mujeres generan más ingresos por debajo de los 200 USD, mientras que los hombres representan una menor participación. Por ende, a menor generación de ingresos existe una mayor participación de las mujeres lo que relega en una mayor captación del ingreso de parte de los hombres incidiendo en la brecha de género del ingreso

4.6. Frecuencia del ingreso antes de la pandemia

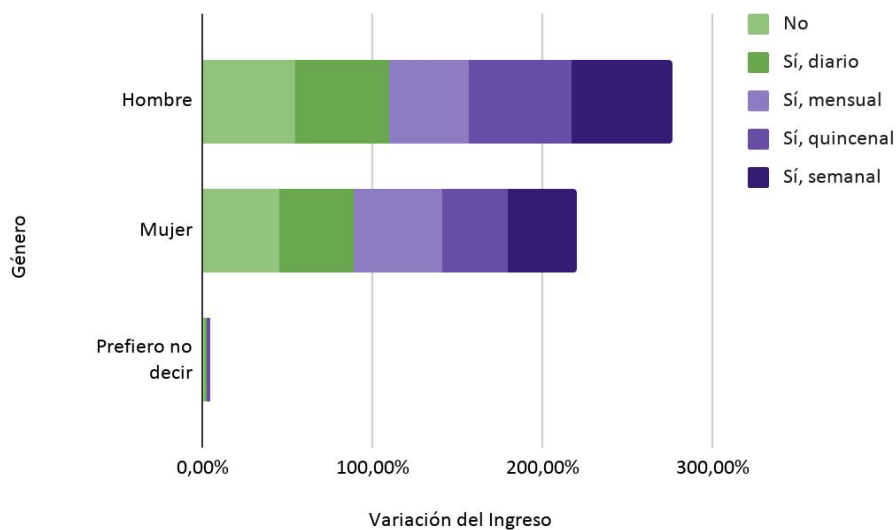
Tabla 6: Frecuencia del ingreso antes de la pandemia

Género	No	Sí,			
		diario	mensual	quincenal	semanal
Hombre	75	157	333	158	234
Mujer	62	126	364	102	158
Prefiero no decir	2	1	6	3	2
Suma total	139	284	703	263	394

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Gráfico 6: Frecuencia del ingresos antes la pandemia.



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Antes de la pandemia del covid-19, de 1783 encuestado/as El 55,28% de los hombres y el 44,37% de las mujeres percibían ingresos antes de la pandemia de forma diaria. En los correspondiente a la percepción del ingreso de manera quincenal el 60,08% lo conforman hombres y el 38,78% mujeres. El comportamiento de la percepción del ingreso cambia de manera mensual en donde el 51,78% está representado por mujeres, mientras que la participación de los hombres es del 47,37% . Las mujeres percibían en mayor medida ingresos de forma mensual y los hombres de forma diaria, semanal o quincenal.

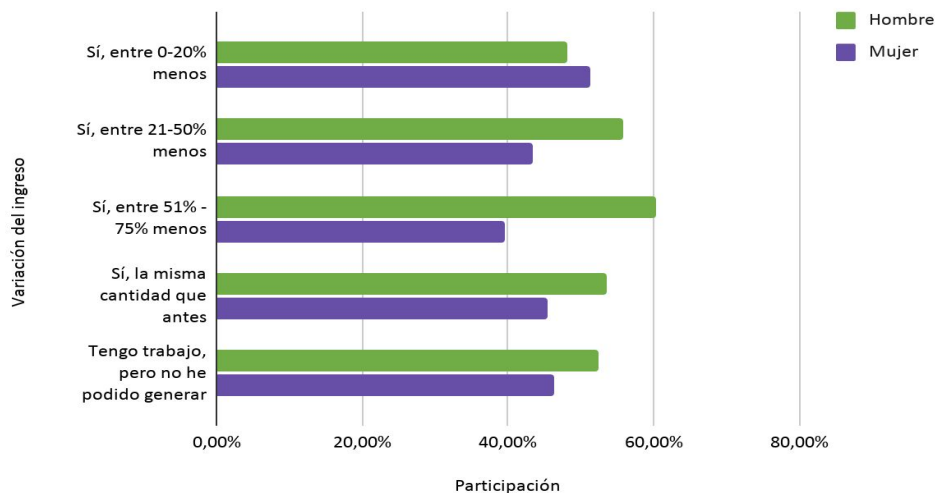
4.5 Ingresos durante la pandemia

Tabla 7: Reducción del ingreso durante la pandemia

Género	Sí, entre 0-20% menos	Sí, entre 21-50% menos	Sí, entre 51% - 75% menos	Sí, la misma cantidad que antes	Tengo trabajo, pero no he podido generar ingresos
Hombre	199	126	212	119	226
Mujer	212	98	139	101	200
Prefiero no decir	2	2		2	6
Suma total	413	226	351	222	432

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020
Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Gráfico 7: Reducción del ingreso durante la pandemia



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Durante la pandemia del covid-19, de los 1644 encuestado/as en las ciudades Guayaquil, Loja, Machala y Quito el 51,33% de las mujeres y el 48,18 % de los hombres percibieron en el contexto de la pandemia una reducción de su ingreso entre 0% y 20 %. El 55,70% de los hombres y el 43,36% de las mujeres tuvieron una disminución del ingreso entre el 21% y 50%. Además, el 60,40% de los hombres percibió una reducción de su ingreso entre el 51% y 75% respecto a una participación de las mujeres del 39,60%. El 46,30% de las mujeres tienen trabajo, pero no han podido generar ingresos, mientras que el 52,31 % lo conforman hombres. Tan solo el 53,60% de los hombres y el 45,50 % de las mujeres mantienen sus niveles de ingresos sin percibir alguna variación. Los datos evidencian un mayor impacto en la reducción de los ingresos en los hombres, respecto a las mujeres, este comportamiento se debe por la menor participación de las mujeres en la generación de ingresos, tratado en el gráfico anterior.

4.7. Horas dedicadas al trabajo antes de la pandemia

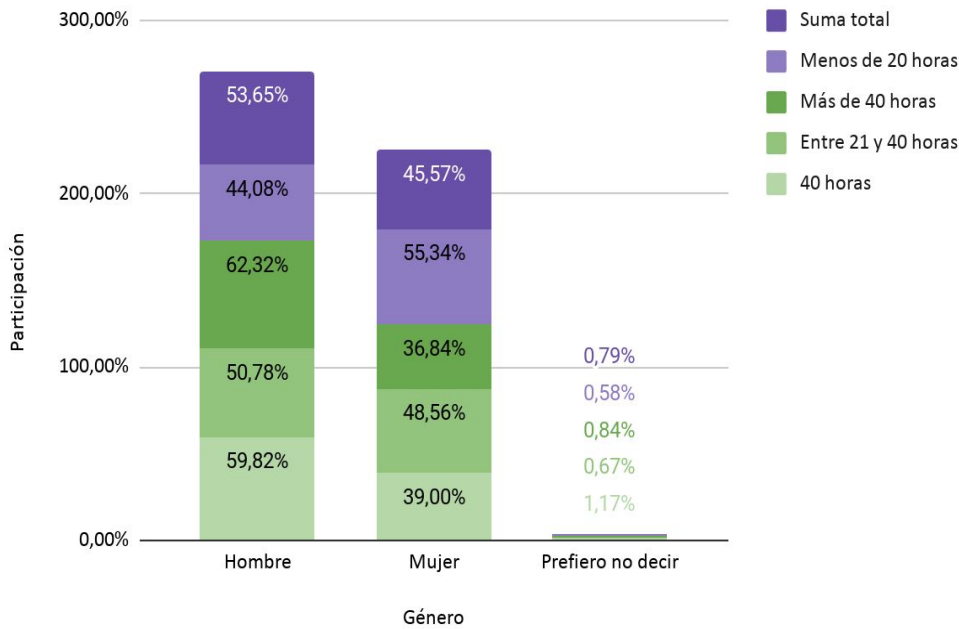
Tabla 8: *Horas dedicadas al trabajo antes de la pandemia*

<i>Género</i>	40 horas	Entre 21 y 40 horas	Más de 40 horas	Menos de 20 horas
Hombre	204	229	296	227
Mujer	133	219	175	285
Prefiero no decir	4	3	4	3
Suma total	341	451	475	515

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Gráfico 8: *Horas dedicadas al trabajo antes de la pandemia*



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

Durante la pandemia del covid-19, de los 1644 encuestado/as en las ciudades Guayaquil, Loja, Machala y Quito el 59,82% de los hombres dedicaban al menos 40 horas a la semana al trabajo antes de la pandemia respecto a un 39,00% conformado por mujeres. El 36,84% de las mujeres dedican más de 40 horas al trabajo antes de la pandemia, mientras que los hombres representan el 62,32%. En lo concerniente a menos de 20 horas semanales dedicadas al trabajo las mujeres conforman el 55,34% y los hombres el 44,08%. Los datos indican una mayor participación de los hombres en las jornadas de más de 20 horas laborales, en relación a las mujeres, dicho comportamiento puede indicar una mayor oferta del mercado de trabajo orientada a los hombres.

4.8. Horas a la semana dedicadas al trabajo durante la pandemia.

Tabla 9: Horas dedicadas al trabajo durante pandemia

Género	ciudad	0 horas	40 horas	Entre 21 y 40 horas	Más de 40 horas	Menos de 20 horas
Hombre	Guayaquil	99	11	26	24	64
	Loja	63	15	30	20	70
	Machala	61	16	29	45	31
	Quito	178	17	46	26	86
Total						
Hombre		401	59	131	115	251

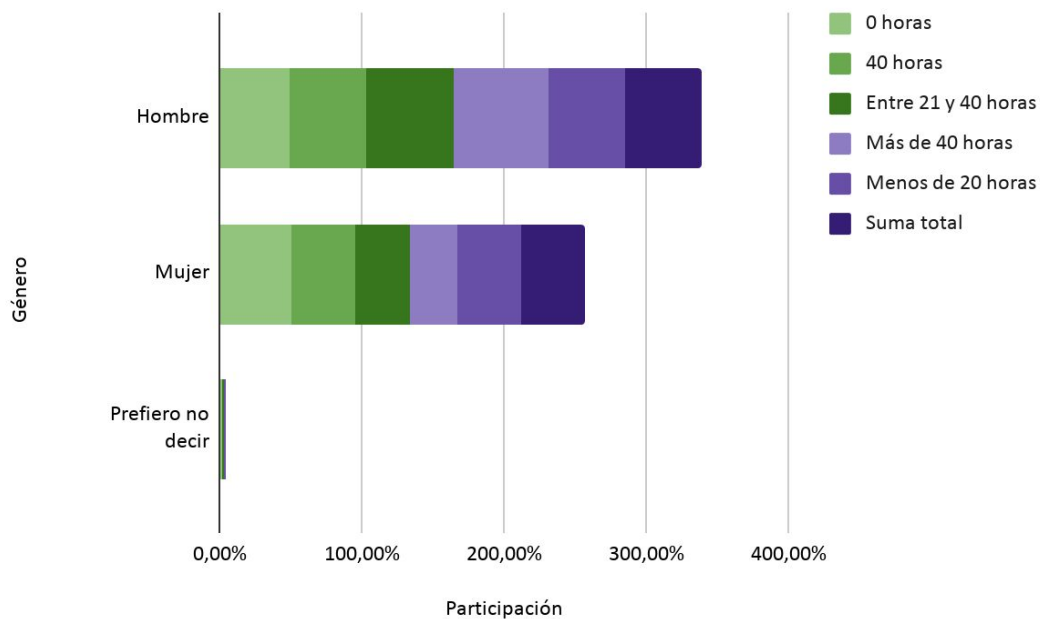
Mujer	Guayaquil	99	10	22	7	53
	Loja	103	8	9	12	56
	Machala	85	21	25	21	53
	Quito	133	10	24	18	43
Total Mujer		420	49	80	58	205
Prefiero no decir	Guayaquil	4		1		1
	Loja	1	1			
	Quito	3			1	2
Total Prefiero no decir		8	1	1	1	3
Suma total		829	109	212	174	459

Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD , 2020

Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020

Durante la pandemia del covid-19, de los 1783 encuestado/as en las ciudades Guayaquil, Loja, Machala y Quito, el 50,66% de las mujeres destina 0 horas a la semana al trabajo, mientras que el 48,37% lo conforman hombres. El 54,13% de los hombres destina al menos 40 horas a la semana durante la pandemia al trabajo, mientras que el 44,95% lo conforman mujeres. En las jornadas de más de 40 horas a la semana, existe una prevalencia de los hombres representando el 66,09% en relación al 33,33% representado por mujeres. Si bien es cierto en la encuesta se refleja una mayor participación de hombres en la jornada laboral, esto se puede deber a dos factores, una mayor participación de los hombres en el mercado de trabajo y mayor participación de las mujeres en actividades del cuidado.

Gráfico 9: *Horas dedicadas al trabajo durante pandemia por género.*



Fuente: Encuesta en línea de Jóvenes en la Informalidad del PNUD, 2020.
Elaborado por: Grupo de Género - DATEA, 2020.

5. Conclusiones

La crisis del COVID-19 ha puesto en evidencia el rol desempeñado en la tarea de cuidados relegado en las mujeres agudizando dicha problemática. Es así que, el 53,21% de las mujeres jóvenes dedican más tiempo al trabajo del hogar, respecto a un 44,04 % conformado por hombres. Además existe una mayor participación de los hombres en las jornadas de menos 6 horas al trabajo del cuidado.

Antes de la pandemia, el 74,29 % de las mujeres realizaba una actividad productiva relacionada con los servicios de cuidado, respecto a un 25,71% conformado por hombres. Durante la pandemia, el 89,47% de las mujeres buscaban trabajo relacionado a las actividades de los servicios de cuidado y tan solo el 10,53% son hombres. Evidenciando una mayor participación de las mujeres en las actividades productivas relacionada a los servicios de cuidado antes y durante la pandemia, debido a la división sexual del trabajo.

Antes de la pandemia existían brechas de género en el ingreso, es así que las mujeres jóvenes tendían en mayor medida a generar ingresos por debajo de los de los 200 USD, en relación a los hombres. El 56,71% de los hombres generaba en un mes antes de la pandemia aproximadamente entre 201 y 400 USD mientras que las



mujeres representan el 42,57%. En la generación de ingresos en un mes por encima de 1200 USD el 53,65% lo conforman hombres y 45,62% mujeres.

Durante la pandemia se profundizó la brecha de género en los ingresos, los hombres percibieron un mayor impacto en la reducción de los ingresos por presentar mayor propensión en la generación.

Antes de la pandemia la oferta del mercado de trabajo se orientaba a los hombres por eso en lo correspondiente al tiempo dedicado al trabajo el 59,82% de los hombres dedicaban al menos 40 horas a la semana al trabajo respecto a un 39,00% conformado por mujeres. Además, el 36,84% de las mujeres dedican más de 40 horas al trabajo, mientras que los hombres representan el 62,32%.

Durante la pandemia se profundiza la participación de los hombres en el mercado de trabajo, teniendo que un 66,09% destina más de 40 horas al trabajo, en relación al 33,33% representado por mujeres.

6. Recomendaciones

- Priorizar por parte del gobierno debates y acciones en ámbitos: políticos, social y económico, que permitan a las mujeres jóvenes tener una mayor inserción en el mercado laboral, por medio de incentivos que consideren la acción de la mujer en la economía del cuidado para disminuir la brecha de ingresos entre hombres y mujeres.
- Fortalecer la capacidad adquisitiva de data e información relevante a la economía de cuidado y la brecha ingreso, para mejorar el análisis específico de esta problemática, que afecta de forma directa a los y las jóvenes del Ecuador.
- Manejar un sistema de cuentas nacionales que tenga presente la variable de los cuidados.
- Realizar una transferencia monetaria de parte del Gobierno a las mujeres por la tarea de cuidados que realizan para disminuir la desigualdad del ingreso acompañada de políticas que mermen esta situación.



7. Bibliografía

Ariza, M., & De Oliveira, O. (2007). Familias, pobreza y desigualdad social en Latinoamérica: una mirada comparativa / Families, Poverty and Social Inequality in Latin America: A Comparative Analysis. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 22(1), 9. <https://doi.org/10.24201/edu.v22i1.1292>

CEPAL. (2005). *celade.cepal.org*. Recuperado de https://celade.cepal.org/redatam/pryesp/cairo/WebHelp/Metalatina/brecha_en_nivel_de_ingresos.htm

Consejo Nacional para la Igualdad de Género. (2016). *Economía del cuidado, trabajo remunerado y no remunerado*. Recuperado de [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/F67BC552E5C24AB5052580DE0077C471/\\$FILE/ecuador.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/F67BC552E5C24AB5052580DE0077C471/$FILE/ecuador.pdf)

INEC. (2020). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. Recuperado de: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2016/Marzo-2016/Presentacion%20Empleo_0316.pdf

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2020). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo Subempleo. Ecuador*.

López-Hernández, E., & Rubio-Amores, D. (2020). Reflexiones sobre la violencia intrafamiliar y violencia de género durante emergencia por COVID-19. *CienciAmérica*, 9(2), 312. <https://doi.org/10.33210/ca.v9i2.319>

Martínez, C. D., & Simó-Noguera, C. X. (2016). *Brecha salarial y brecha de cuidados*. Tirant Humanidades.

OIT. (2020). *Economía del cuidado*. Recuperado de: <https://www.ilo.org/global/topics/care-economy/lang--es/index.htm>



OIT. (2020). *Empleo Informal*. Recuperado de:

<https://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/3366>

ONU MUJERES. (2020). *Brecha salarial*. Recuperado de:

<https://lac.unwomen.org/es/que-hacemos/empoderamiento-economico/epic/que-es-la-brecha-salarial>

ONU.Mujeres, OIT, & CEPAL. (2020). *Trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina y el Caribe frente a la crisis del COVID-19*.

Peña, X., & Uribe, C.(2013). Economía del cuidado: valoración y visibilización del trabajo no remunerado. En *Economía del cuidado: valoración y visibilización del trabajo no remunerado* (p. 40). Instituto de Estudios Peruanos - Nuevos Retos.